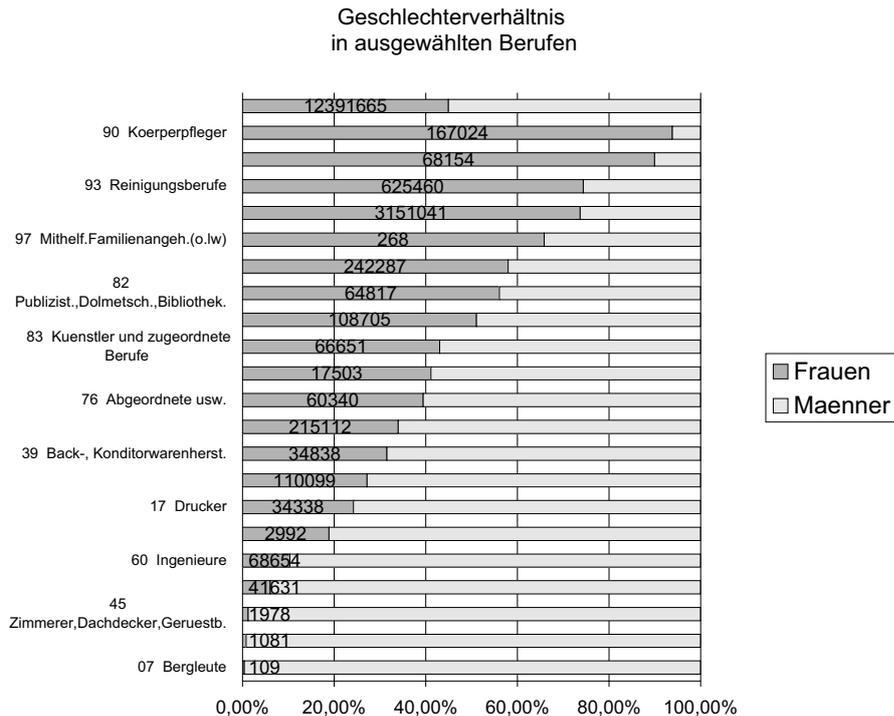


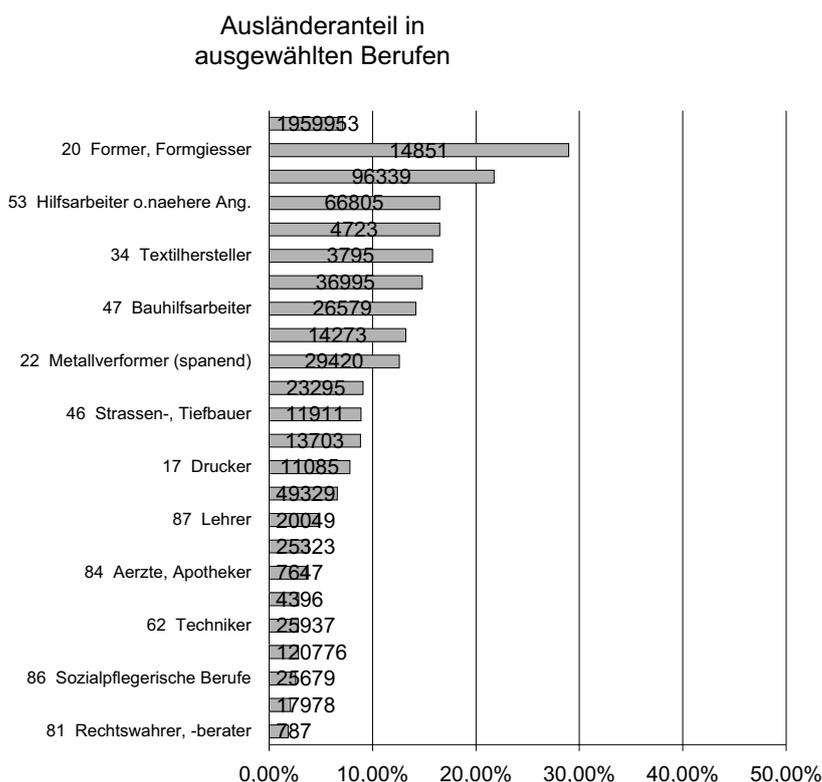
# Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt?

Die beiden Statistiken veranschaulichen strukturelle Diskriminierungen auf dem Arbeitsmarkt.



**Diagramm 1:**  
Geschlechterverhältnis in verschiedenen Berufen

Die Prozentzahlen geben an, wie groß der Anteil von Frauen und Männern ist, die in den entsprechenden Berufen arbeiten. 50% (z. B. Ärzte, Apotheker) bedeuten ein etwa ausgeglichenes Geschlechterverhältnis.



**Diagramm 2:**  
Anteil von AusländerInnen in verschiedenen Berufen

Die Prozentzahlen geben an, wie hoch der Anteil von AusländerInnen im jeweiligen Beruf ist. Zum Vergleich: Der Anteil von Ausländern an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten beträgt 7,1%. Das bedeutet, dass z. B. bei Druckern ein in etwa ausgeglichenes, dem Gesamtanteil in der Bevölkerung entsprechendes Verhältnis vorliegt.

Zu beachten ist, dass nur „AusländerInnen“, d. h. Menschen ohne deutschen Pass berücksichtigt sind. Nicht ablesbar ist der Anteil von Menschen mit Migrationshintergrund, die über die deutsche Staatsbürgerschaft verfügen.

Quelle: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) 2003.